

RATOWNIK WODNY - Basen w Mławie

WYMAGANIA NIEZBĘDNE:

- pełna zdolność do czynności prawnych, korzystanie z pełni praw publicznych,
- brak skazania za przestępstwo umyślne lub przestępstwo skarbowe umyślne,
- aktualne uprawnienia ratownika wodnego,
- dokumenty potwierdzające posiadanie innych kwalifikacji przydatnych w ratownictwie wodnym,
- aktualna legitymacja ratownika wodnego lub dokument potwierdzający przynależność w podmiocie uprawnionym do wykonywania ratownictwa,
- aktualne zaświadczenie o ukończonym kursie w zakresie kwalifikowanej pierwszej pomocy i uzyskaniu tytułu Ratownika KPP.

WYMAGANIA DODATKOWE:

- dyspozycyjność (praca zmianowa);
- uczciwość;
- odpowiedzialność za realizowane zadania;
- systematyczność i konsekwencja w działaniu;
- komunikatywność;
- sumienność.

OFERUJEMY:

- stabilność zatrudnienia;
- pełny wymiar czasu pracy – umowa o pracę;
- zmianowy, elastyczny system pracy;

WYMAGANE DOKUMENTY:

1. CV ze zdjęciem,
2. kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie (wg wzoru znajdującego się w ogłoszeniu);
3. kserokopie posiadanych świadectw pracy;
4. kserokopie dokumentów poświadczających wykształcenie oraz kwalifikację
5. inne dodatkowe dokumenty o posiadanych kwalifikacjach i umiejętnościach,
6. oświadczenie kandydata o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych do celów rekrutacji zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 roku o ochronie danych osobowych;
7. oświadczenie kandydata potwierdzające stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie na w/w stanowisku (wg wzoru znajdującego się w ogłoszeniu);

TERMIN SKŁADANIA DOKUMENTÓW:

- Termin: **bezterminowo**
- Sposób składania dokumentów aplikacyjnych: osobiście lub listownie do sekretariatu MOSiR w Mławie

Miejsce składania dokumentów: Miejski Ośrodek Sportu i Rekreacji, 06-500 Mława, ul. Kopernika 38

Wymagane dokumenty aplikacyjne: list motywacyjny, szczegółowe CV (z uwzględnieniem dokładnego przebiegu kariery zawodowej), powinny być opatrzone klauzulą: „Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji zgodnie z rozporządzeniem PE i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016